

Wat vinden wij belangrijk?

Het beheer van radioactief afval door COVRA is gestoeld op drie kernwaarden: vakmanschap, openheid en continuïteit.



Vakmanschap

Vakmanschap is meer dan kennis en kunde van het vak hebben. Het gaat ook over grenzen stellen, verantwoordelijk zijn voor het eindresultaat, werken binnen procedures en richtlijnen en niet schromen hulp te vragen.

Vakmanschap betekent dat je blijft leren, jezelf ontwikkelen en kennis en ervaring deelt met collega's.



Openheid

Openheid is letterlijk en figuurlijk open zijn. Deuren open te houden zodat de buitenwereld binnen kan komen om te zien hoe radioactief afval wordt beheerd.

Het is tijdig, duidelijk en eerlijk over alle activiteiten van COVRA communiceren en kennis delen over radioactief afval. Luisteren naar vragen en onderkennen van emoties rondom het onderwerp radioactief afval.



Continuïteit

Continuïteit voor ten minste honderd jaar vraagt om eenvoudige, robuuste installaties en gebouwen.

Maar continuïteit zit niet alleen in materiaal. Mensen spelen daarbij een cruciale rol. Het gaat om het boeien en binden van medewerkers en het borgen van hun kennis en kunde.

Wij zijn COVRA



COVRA_{NV}

WIJ ZIJN COVRA

In welk bedrijf willen we werken?

De missie van COVRA is duidelijk: *blijvend zorgen voor het Nederlands radioactief afval om mens en milieu te beschermen*. Dat doen we al sinds 1982 en vanaf 1992 vanuit Borsele. We hebben een belangrijke maatschappelijk taak, die ons tot ver in de volgende eeuw voert. We zijn er terecht trots op hoe wij die taak uitvoeren.

De wereld verandert en de verwachtingen die aan COVRA gesteld worden, zijn niet meer die van vroeger. Net zoals bedrijfsmiddelen en processen onderhoud nodig hebben, moet ook de organisatie zich regelmatig opfrissen.

De bedrijfscultuur is bepalend voor hoe de organisatie presteert. Veiligheid is binnen COVRA leidend. Een gezonde bedrijfsbedrijfscultuur is voorwaarde voor een hoog veiligheidsniveau.

Het verder ontwikkelen van onze organisatiebedrijfscultuur is een proces waaraan we samen voortdurend aan moeten werken. Een éénmalige actie is niet genoeg. Daarom is bedrijfscultuurverankering een strategisch speerpunt voor COVRA.

Al eerder hebben we gewerkt aan onze bedrijfscultuur, in 2013, 2016 en 2017. In 2018 zijn we gestart met een proces waarin we om de twee jaar onze bedrijfscultuur meten en waar nodig veranderen. We zijn met elkaar in gesprek geweest hoe onze ideale werkomgeving eruit moet zien.

Het resultaat van deze gesprekken is uitgewerkt in een aantal toekomstgerichte principes. Daarin staat hoe we met elkaar om willen gaan. *In welk bedrijf we willen werken*.



Hoe gaan we met elkaar om?

Een principe is een grondbeginsel, een stelregel die aangeeft hoe we onze overtuigingen (kernwaarden) in daden omzetten. Principes vormen de hoekstenen van onze bedrijfscultuur.

We hebben principes geformuleerd voor de vier thema's die voortgekomen zijn uit de gesprekken: doelstellingen, leiderschap, communicatie en gedrag. Gedrag is de basis voor de andere thema's. Voor doelstellingen, leiderschap en communicatie hebben we principes vastgesteld over:

- wat je als medewerker mag verwachten van de organisatie en de leidinggevenden;
- wat de organisatie en de leidinggevenden van de medewerker mogen verwachten.

Dit is interessant omdat we allemaal medewerkers van COVRA zijn en altijd met beide kanten van de medaille te maken hebben.



Gedrag

We tonen respect voor elkaar, voor onze omgeving en voor de toekomst.

We houden er rekening mee hoe ons gedrag op anderen overkomt.

We zijn aanspreekbaar op en verantwoordelijk voor ons gedrag, onze keuzes en de consequenties daarvan.

We kijken vooruit, maar nemen de goede dingen mee uit het verleden.

We staan open voor verandering en ontwikkeling.



Doelstellingen

We vertalen de missie op begrijpelijke wijze naar afdelingsniveau.

We stellen doelen die uitdagend, maar realiseerbaar zijn.

We plannen werkzaamheden op basis van de doelen.

Je draagt bij aan het opstellen van de (afdelings)doelstellingen.

Je ondersteunt de doelstellingen en draagt dit uit.

Je behaalt de gestelde doelen op een veilige, effectieve en correcte wijze.



Leiderschap

We vertellen wat er moet gaan gebeuren en wat we verwachten.

We luisteren en zijn betrokken bij het wel en wee van medewerkers.

We stimuleren eigenaarschap, vakmanschap en geven duidelijke terugkoppeling.

Je doet wat er van je verwacht wordt.

Je werkt oplossingsgericht, toont vakmanschap, neemt initiatief en levert resultaat.

Je stelt het bedrijfsbelang boven het individuele belang.



Communicatie

We informeren tijdig, open en duidelijk over besluiten en de motivatie daartoe.

We vergaderen effectief en efficiënt.

We houden medewerkers op de hoogte van ontwikkelingen en activiteiten in en rond de organisatie.

Je bent geïnteresseerd en levert een actieve bijdrage.

Je neemt constructief en goed voorbereid deel aan de vergaderingen en bijeenkomsten

Je stelt je op de hoogte en vraagt verheldering wanneer zaken niet duidelijk zijn.